

Név: Pintér Anett

Folyamatazonosító: 5RW6Z84PUI91P0Z6

Oktatási azonosító: 75971996619

Eredmény rögzítésének dátuma: 2023. márc. 10.

Területek értékelése

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében. Kiemelkedő

A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a nevelési/tanulási folyamatba. Kiemelkedő

A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába. Kiemelkedő

Az éves nevelési, tanulási ütemterv, a tevékenységi terv összhangjának megvalósulása, a gyermeki fejlődés biztosítása. Kiemelkedő

A differenciálás és az adaptív nevelés/tanítás gyakorlatának megvalósulása az intézményben. Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

A korszerű Pedagógiai Program segíti a pedagógiai munkát, a gyakorlatot magába foglalóan rögzíti a hagyományápolás sokrétű feladatait, a gyermekek hatékony nevelésének kereteit. Az óvodavezető aktivitásával - az intézmény minden tagjának hatékony irányítása, menedzselése, innovatív magatartás-példát mutat kollégáinak. Kis létszámú nevelőtestület lévén szorosan együttműködnek a közösen meghatározott intézményi célok elérése érdekében. Részt vesz az intézmény pedagógiai programjában megjelenő nevelési-oktatási alapelvek, célok és feladatok meghatározásában. Törekszik a differenciáló, egyéni tanulási utak kialakítását célzó eljárások, hatékony tanulói egyéni fejlesztés irányítására, ezeknek megfelelő szakember ellátottság biztosítására.

Fejlesztendő tevékenységek

A csoportnaplók és a Pedagógiai Program bevalásvizsgálata során a tartalmak összhangjának áttekintése.

2. Az intézmény szervezeteinek és működésének stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.	Kiemelkedő
Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.	Kiemelkedő
Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.	Kiemelkedő
Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többcsatornás kommunikáció alkalmazása.	Kiemelkedő
Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.	Kiemelkedő
Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek ^

Az intézményvezető az intézménye iránt elkötelezett. Fontos számára a partneri kapcsolatok kialakítása és működtetése, az érintettek több csatornán történő tájékoztatása. A törvényi változások naprakészsége, a kollégák tájékoztatása. Jó kapcsolat kialakítása az óvoda belső és külső partnereivel, az intézmény pozitív arculatának megítélésének fenntartása. A fenntartóval való jó munkakapcsolata, együttműködése az óvoda céljai érdekében.

Fejleszthető tevékenységek ^

A humánerőforrás biztosítása a várható fluktuáció (nyugdíjazások miatt) megoldásában.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.	Kiemelkedő
A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.	Kiemelkedő
Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.	Kiemelkedő
Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.	Kiemelkedő
A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

Tiszta, reális jövőkép kijelölése, vezetői példamutatás. A nevelőtestület aktiválása új módszerek kipróbálására, önálló innovatív ötletekre. A változásokat nyomon követi, kollégáit a változások elfogadására ösztönzi, közös megoldásokra törekszik.

Fejleszthető tevékenységek

A már kialakított innovációk megjelenítése a dokumentumokban. További innovációk keresése, bevezetése, saját jó gyakorlat összeállítása, megismertetése.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.	Kiemelkedő
A humánerőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.	Megfelelő
A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.	Kiemelkedő
Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.	Megfelelő
Az intézmény pedagógiai programjával és az óvodapedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.	Kiemelkedő
A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.	Kiemelkedő
A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

Erős motivációt képes kialakítani, továbbtanulás segítségével biztosítja a szakember ellátottságot. A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.

Fejleszthető tevékenységek

Munkaközösségi aktivitás, horizontális tanulás megteremtése.

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése

Erősségeinek és fejlesztendő területeinek önértékeléssel történő rendszeres meghatározása, vezetői munkájának kritikus szemléltetése.	Kiemelkedő
Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.	Kiemelkedő
A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

MEGVALÓSÍTÁS TEVÉKENYSÉGEI

Vezetői pályázatában leírtakat folyamatosan figyelembe veszi a munkatervekben kitűzött célok, fejlesztések tervezésében és megvalósításában. Vezetői munkájában meghallgatja és figyelembe veszi kollégái véleményét. Reális önértékelés mellett az erősségek maximális kiaknázása folyamatos. Elkötelezett, demokratikus vezető, a kollégák bevonásával történik a döntéshozatal. Hivatástudata kiemelkedő, igénye van a fejlődésre, az állandó megújulásra. Keresi a lehetőségeket a szakmai fejlődésre, így jelenleg oktatóként vesz részt dajka képzésben.

Fejleszthető tevékenységek

Gyakorlati tapasztalatok megosztása munkaközösségben is.